



PERGUNTAS DO RH

Perguntas sobre o piloto

Formato planejado, aberto a conversas com o RH. Contratação e inscrições ainda não estão abertas; entidade contratante, emissão de nota e privacidade da turma serão definidas antes da venda.

O que é o Mês Leve Empresas?

Uma turma voluntária de 45 dias, com dois encontros por vídeo e quatro missões: listar entradas e vencimentos, conferir faturas, comparar uma compra e planejar uma reserva. Cada pessoa faz as atividades em particular; o RH recebe só um relatório agregado.

Para quantas pessoas?

De 20 a 50 por turma. Empresas maiores fazem mais de uma turma, em datas diferentes.

A participação é obrigatória?

Não. A empresa convida e cada pessoa decide se entra. A empresa não fica sabendo quem participou de cada missão.

Quanto tempo a equipe precisa dedicar?

Dois encontros de 60 minutos e cerca de 20 a 30 minutos por semana para cada uma das quatro missões.

O que o RH precisa fazer?

Uma reunião de início de 30 minutos, enviar o convite à equipe com o material que preparamos e repassar a mensagem de cada semana pelo canal interno.

Os encontros são presenciais?

No piloto, são por vídeo. Os dois encontros têm horários combinados antes da contratação. Não há sessões extras por turno incluídas no piloto.

Quem conduz?

Larissa Matias prepara o conteúdo e conduz os dois encontros, com demonstrações das ferramentas e orientação das missões. David Batista cuida da proposta, do contrato e da operação com o RH.

O que a empresa vê depois?

Um relatório agregado: participação, registros de missão feita e as respostas às perguntas de clareza e hábito. Nenhum número aparece quando vem de menos de 10 respostas.

A empresa vê salário, dívida ou gasto de alguém?

Nunca. Nem nome ligado a resposta, nem ranking, nem texto livre.

Isso ajuda a cumprir a NR-1?

Não. O programa não é ferramenta de NR-1 nem substitui o gerenciamento de riscos psicossociais, que olha as condições e a organização do trabalho.

Vocês oferecem crédito, consignado ou algum produto?

Não. O Mês Leve é educação e organização. Não vende nem indica crédito, consignado, antecipação, cartão ou investimento.

Já fazemos palestra na SIPAT. Qual a diferença?

O piloto inclui dois encontros e quatro missões nas primeiras quatro semanas. No fim, o RH recebe um relatório descritivo de participação e respostas opcionais; ele não comprova retorno financeiro.

Quanto custa?

O piloto tem preço de referência de R\$ 9.800 para até 50 participantes. A empresa está em abertura; entidade contratante e emissão de nota permanecem pendentes. Este material não abre contratação, reserva ou pagamento.

Quando pode começar?

Conferimos a disponibilidade da Larissa e do RH antes da contratação. Na reunião de início, combinamos o calendário dos encontros e das mensagens semanais.